

JEUGDWERKLOOSHEID Stork Food Systems breidt aantal leerwerkplaatsen uit

'Juist nu tegen de wind in besturen'



JEUGDWERKLOOSHEID

De economische crisis bedreigt de werkgelegenheid voor schoolverlaters. De campagne 'Zonder jeugd geen Brabant' moet werkloosheid op grote schaal voorkomen. Vandaag het derde deel van een serie over de aanpak van de jeugdwerkloosheid.

door **Henk Snijders**

h.snijders@brabantsdagblad.nl

Hij zou het wel van de dagen willen schreeuwen: werkgevers, zorg juist nu voor extra opleidingsplaatsen.

Friso Luimes, hoofd personeelszaken van Stork Food Systems, begrijpt namelijk niet waarom veel bedrijven de jongeren in de kou laten staan. Opleidingsplaatsen zijn in zijn visie niet alleen het probate middel tegen de oplopende jeugdwerkloosheid, maar het houdt de bedrijven ook gezond. De leeftijdsopbouw van het personeel wordt veel beter, stelt Luimes.

Mede daarom heeft Stork Food Systems in deze zware economische tijd het aantal opleidingsplaatsen uitgebreid, in tegenstelling tot andere bedrijven die juist hebben gesneden in de opleidingsbudgetten.

„Van dertig naar 36 leerplaatsen per jaar voor de vestigingen in Boxmeer en Dongen.”

Als alle bedrijven deze werkwijze zouden hanteren, dan zou de problematiek van jeugdwerkloosheid grotendeels zijn opgelost, stelt Friso Luimes. Stork Food Systems, dat onderdeel is van het IJslandse concern Marel, heeft fabrieken in Boxmeer, Oss, Dongen en Amsterdam.



Leerlingbegeleider Tim Kerremans helpt leerling Gert-Jan Sauvé met lassen.

Luimes draagt zijn boodschap met verve uit, bijvoorbeeld op een provinciale top over jeugdwerkloosheid vorige maand in Den Bosch. Helaas zijn in een zaal vol toehoorders slechts twee bedrijven vertegenwoordigd. „Het heeft jaren gekost om de jeugd enthousiast te krijgen voor banen in de techniek, via campagnes als 'Kies techniek'. Stel je nu geen arbeidsplaatsen voor de jeugd open, dan zijn al die campagnes vergeefse moeite geweest. Dan zijn we weer jaren teruggeworpen.”

Luimes erkent dat het ook binnen Stork Food Systems, dat machines voor de vleesverwerkende industrie maakt, geen gemakkelijke keus is geweest.

„Maar toch hebben we op het dieptepunt van de crisis begin dit jaar de keus gemaakt voor extra leerwerkplaatsen.”

Het bedrijf schoof andere investeringen even vooruit. Binnen zijn bedrijf gaat vijf procent van de loonsom op aan opleidingen. „Ons streven is op elke tien arbeidsplaatsen een leerling

of stagiair aan het werk te hebben. Tien mensen moeten toch één jongere kunnen opleiden.”

Op dit moment zijn er 33 jongeren in het zogenoemde BBL-traject bij de vestigingen in Boxmeer en Dongen aan de slag. In het bedrijf in Oss, dat sinds enkele jaren weer tot het concern behoort, is nu ook gestart met opleidingsplaatsen. „Verder hebben we tien tot vijftien stagiairs of afgestudeerden op hbo- en universitair niveau aan de slag in Boxmeer.”

Luimes verwacht dat veel jongeren

die het bedrijf nu opleidt, blijven hangen. Iets waar het bedrijf ook nadrukkelijk op mikt, stelt hij. Luimes durft de stelling aan dat tachtig procent van de productiemedewerkers oud-leerlingen zijn. „Wij leiden de jongeren niet op voor andere bedrijven.” Hoewel iemand die in het leertraject zit, geen verplichting heeft zich aan het bedrijf te binden.

In Boxmeer werkt Stork Food Systems al jaren met het opleidingsconcept. „De gemiddelde leeftijd van ons personeel is daarom ook

Sauvé voelt zich als leerling op zijn plek bij Stork Food Systems

DONGEN - Hij werkt er pas een paar weken, toch heeft hij al het voornemen lang bij Stork Food Systems in Dongen te willen blijven. De 17-jarige Gert-Jan Sauvé volgt bij het bedrijf in zijn woonplaats een leerwerktraject op MBO 2-niveau. „Vier dagen in het bedrijf en de dinsdag naar school voor de theorie.” Als hij deze studie heeft afgerond wil hij nog verder doorleren. Het bedrijf biedt hem alle mogelijkheden. Sauvé is niet de enige leerling bij Stork in Dongen. Dat maakt het volgens hem extra interessant.

De eerste tijd rouleert Sauvé over verschillende afdelingen binnen het bedrijf. „Zo leer je het bedrijf en de mensen die er werken goed kennen.” Pas later krijgt Sauvé een vaste afdeling toegewezen.

De leerlingen bij Stork worden begeleid door een gekwalificeerde leermeester. „Maar ook bij andere collega's kun je terecht met vragen.” Volgens Sauvé zijn de medewerkers bij Stork helemaal gewend aan leerlingen over de vloer. „Dat geeft je een veilig gevoel op het werk.”

Sauvé volgde eerder een Mechatro-



Gert-Jan Sauvé

foto Joris Buijs/PVE

nica opleiding in Tilburg. „Ik was meer iemand van de praktijk, dus ben ik op internet gaan zoeken naar bedrijven waar mogelijkheden waren.”

In zijn zoektocht stuitte Sauvé op Stork. „Het bedrijf presenteert zich prima op internet. We bouwen hier apparatuur voor de pluimveeverwerking.”

Als hij later uitgeleerd is, wil Sauvé ook best jongeren begeleiden.

rond de veertig jaar. Wij kennen geen vergrijzingsproblematiek.” Bovendien levert het leerlingenbeleid volgens Luimes ook betere medewerkers op.

„Door jongeren te begeleiden, boren onze mensen ook bij zichzelf andere competenties aan, dan alleen maar het werk waar hij of zij mee bezig is.”

Het bedrijf is onlangs voor al haar inspanningen beloond met de prijs 'Beste Leerbedrijf Zuid Nederland over het jaar 2009'.

De personeelsman van Stork Food

Systems heeft twee boodschappen. Aan de overheden en de brancheorganisaties: „Zorg ervoor dat geld geen excuus is voor bedrijven om leerlingen aan te nemen.”

En voor de ondernemers: „Durf te ondernemen door juist nu leerlingen aan te nemen”.

Tegen de wind in besturen, noemt Luimes die vorm van ondernemen.

De eerste twee afleveringen van de serie over jeugdwerkloosheid stonden op 14 en 16 oktober in deze krant.